



الجمهورية اليمنية
وزارة الإدارة المحلية
محافظة لحج
المجلس المحلي - مديرية المسيمير

الخطة التنموية الخمسية البرمجية لمديرية
المسيمير ٢٠١٤م - ٢٠١٨م
إعداد السلطة المحلية بمديرية المسيمير
دعم فني ومساندة الصندوق الاجتماعي للتنمية
فرع عدن

مارس ٢٠١٤م

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	م
٤	مقدمة	١
١٣ - ٥	نبذة عامة عن المديرية	٢
١٤	المنهجية المتبعة في تدريب وإعداد خطط المحليات	٣
١٥	فريق السلطة المحلية ومنسق المراكز المشاركين في ورشة الخطة والموازنة - مديرية المسيمير - محافظة لحج	٤
١٦	فريق الصندوق الاجتماعي للتنمية المشاركين في ورشة الخطة والموازنة - مديرية المسيمير محافظة لحج	٥
٢٠ - ١٧	البرنامج الزمني لورشة الخطة والموازنة لمديرية المسيمير - محافظة لحج	٦
٢١	التقسيم الإداري والانتخابي للمديرية	٧
٢٢	مساحة مراكز المديرية التقديرية المصدر (تقارير برنامج التمكين ٢٠١٣م):	٨
٢٢	أسماء القرى التابعة للجزء الريفي لمديرية المسيمير	٩
٢٣	حدود مراكز المديرية المصدر	١٠
٢٤	يوضح عدد السكان والمسكن والاسر حسب تعداد (٢٠٠٤ م) وحسب نتائج الدراسات الميدانية لبرنامج التمكين (٢٠١٣ م)	١١
٢٥	معينات و معوقات الاداء على مستوى المديرية	١٢
٣٥ - ٢٧	نقاط القوة والضعف وفرص التحسين على مستوى المديرية	١٣
٣٦	فعاليات الورشة الخاصة بإعداد الخطة التنموية الخمسية لمديرية المسيمير م/لحج	١٤
٣٧	ترتيب اولويات المجالات على مستوى المراكز	١٥
٣٩	ترتيب أولويات المجالات على مستوى المديرية	١٦
٤٠	ترتيب أولويات المجالات على مستوى المديرية	١٧
٤١	مصفوفة الفجوات على مستوى مديرية المسيمير	١٨
٤٢	التحدي التنموي	١٩
٤٢	الهدف التنموي	٢٠
٧٥ - ٤٣	سلة المشاريع التنموية للمراكز التنموية التسعة لمديرية المسيمير محافظة لحج	٢١

مقدمة

يهدف الصندوق الاجتماعي للتنمية من خلال برنامج التمكين من أجل التنمية المحلية إلى خلق وعي لدى المجتمعات المحلية لاستثمار مواردها المتاحة والمساهمة في تخطيط مستقبلهم بشراكة حقيقية فيما بينها وبين السلطات المحلية وذلك بوضع الخطط التنموية للمديريات وآليات عمل تتسم بالشراكة الحقيقية وذلك لتلبي احتياجات المجتمعات المحلية من المشاريع والبرنامج يعمل على تشكيل اطر مجتمعية فاعلة قادرة على تحديد احتياجات مجتمعاتها لعكسها على شكل مشاريع تنموية

بتخطيط تنموي مشترك بين المجتمعات والسلطات المحلية في المديرية وذلك لإحداث تنمية محلية
شاملة.

نبذة عامة عن المديرية

الخصائص والسمات العامة للمديرية :

الموقع :

تقع مديرية المسيمير في الشمال الغربي من محافظة لحج ويقع مركزها في مديرية المسيمير وتمتد مساحتها ابتداء من مثلث و المسيمير ومنطقة عهامه الواقعة في مديرية ماويه م/تعز وتبعد عن المحافظة بحوالي (٦٥ كم) وتبلغ مساحتها حوالي (٥٠٧ كيلو متر مربع) .

الحدود:

من الجنوب مديرية تبين م/لحج
من الشمال مديرية ماويه م/تعز ومن الشمال الشرقي مديرية الأزرق م/الضالع
من الشرق مديرية الملاح م/لحج
من الغرب مديرية القبيطة م/لحج.

المساحة:

تبلغ مساحة المديرية (٥٠٧ كم^٢) .

مركز المديرية :

مدينة المسيمير تعتبر هي مركز المديرية.

المناخ :

وتتميز مديرية المسيمير بمناخ جاف وبارد في الشتاء و حار صيفاً مع هطول الامطار

شركاء التنمية :

الجهات الداعمة للمديرية :

تعتبر الجهات الداعمة في المديرية مساندة للجهات الرسمية ممثلة في الوزارات ووحداتها المختلفة ومكاتبها التنفيذية بالمديرية في مجالات دعم عملية التنمية يمكن الإشارة إلى بعض الجهات والتي تمكن الفريق من الحصول على معلومات عنها والتي لها تدخلات بالمديرية ومن أهم تلك الجهات ما يلي :

١- الصندوق الاجتماعي للتنمية.

٢- اليونسيف .

٣- المجلس المحلي أو السلطة المحلية.

٤- مجموعة هائل .

٥- مياه الريف .

٦- برنامج الغذاء العالمي .

٧- برنامج تعليم الفتاه .

٨- الشركة الوطنية للأسمت .

٩- وزارة التربية .

١٠- منظمة ترتجل .

١١- الحفاظ على التربة .

ابرز شركاء التنمية :

الصندوق الاجتماعي للتنمية :

الصندوق الاجتماعي للتنمية بصفته من أهم المنظمات التنموية الرائدة ومنذ تاسيسه عام (١٩٩٧) م وثم أستهداف العديد من القرى والمديرية من خلال التدخلات الداعمة لعملية التنمية في مختلف المجالات التي تتفق مع المعايير المحددة لتدخلات وحدات الصندوق المختلفة و تاتي دراسة التحليل المؤسسي للمديرية ضمن تدخلات وحدة التدريب والدعم المؤسسي والأعمال التي يقدمها ويمكن تحديد تدخلات الصندوق في المديرية من المجالات الآتية :-

(١) الصحة .

(٢) التعليم .

(٣) البيئة والصرف الصحي .

(٤) المياه .

(٥) الطرق .

(٦) مجال التدريب والبناء المؤسسي .

(٧) برنامج التمكين من اجل التنمية المحلية وغيرها من التدخلات .

(٨) برنامج النقد مقابل العمل .

جدول (١٨) يوضح الجهات و المنظمات الداعمة في مراكز المديرية المصدر (تقارير برنامج التمكين لعام ٢٠١٢ م)

المراكز	اسم الجهة/ المنظمة	القرى	مجال التدخل	نوع التدخل	مكونات المشروع	عام التنفيذ	مساهمة الأهالي	الحالة الراهنة
وادي الفقير	الصندوق الاجتماعي	١- حجازي ٢- كدان	١- زراعة بناء مدرسة صلاح الدين ٢- وحدة صحية	١- بناء ٢- بناء	١- ٦ فصول مع الملحقات ٢- ٤ غرف	١- ٢٠٠٤ م ٢- ٢٠٠٤ م	١- التنازل بالأرضي والحفر ٢- التنازل بالأرضي والحفر	تعمل
	المجلس المحلي	١- قرين	١- تعليم	١- بناء	٢ فصل	٢٠١٠ م	التنازل بالأرضي والحفر	تعمل
	مياه الريف	١- كدان	١- مياة	١- حفر بئر	١- حفر بئر	٢٠٠٨ م	الأرض	تعمل
قيف	برنامج الغذاء العالمي	١- مريب ٢- قيف	التعليم	دعم الطلاب بمواد غذائية		٢٠١١ م		
	قطاع تعليم الفتاة	١- مريب ٢- جراب	التعليم	تقديم المعونات النقدية المشروطة		٢٠٠٦ م		
	مجموعة هائل	١- مريب ٢- جراب	التعليم	بناء مدرسة + بناء مسجد	٣ فصول مسجد	١٩٩٥ م		
	الشركة الوطنية للأسمت	١- مريب ٢- جراب ٣- قيف	الصحة	دعم نقص الحالات المرضية		١٩٩٥ م		
جول مدرم	المجلس المحلي	١- جول مدرم ٢- عقان	١- تعليم ٢- الصحة	١- بناء ٣ فصول ٢- بناء وحدة صحية	١- بناء ٣ فصول دراسية ٢- بناء وحدة صحية	٢٠٠٧ م		يعمل
جول مدرم	وزارة التربية	الدكيم	التعليم	بناء	٣ فصول	٢٠٠٥ م		متعثر
	جمعية هائل	جول مدرم	التعليم	بناء ٣ فصول	٣ فصول	٢٠١٢ م		تعمل
	منظمة ترتجل	١- جول مدرم ٢- السراحنة	المياة	١- حفر بئر سطحي ٢- شبكة مياة سطحية	١- حفر بئر سطحي	٢٠٠٩ م		يعمل يعمل

يعمل لم يستكمل		م ٢٠٠٨ م ٢٠١٠	١- سات مضخة ٢- جبيونات	بناء	الزراعة	١- جول مدرم ٢- السراخنة	الصندوق الاجتماعي	
جيده	%٥	م ٢٠٠٣	٤ غرف	بناء وحده صحية	صحة	تاخلة	الصندوق	مخران/ خلبان
جيده	%٥	م ٢٠٠١	٦ فصول	بناء مدرسة	تعليم	مدرسة خالد بن الوليد	الصندوق	
جيده	%٥	م ٢٠١١	جبيونات	بناء دفاعات	زراعة	ريمة/مخران	الصندوق	
جيده	%٥	م ٢٠١١	سد	بناء سد غريب	مياة	غريب	الصندوق	
جيده	لا يوجد	م ٢٠٠٦	١- ٣ فصول ٢- ٢ فصول ٣- ٤ فصول دراسية	١- بناء ٣ فصول دراسية ٢- بناء فصلين دراسيين ٣- بناء اربعة فصول دراسية	تعليم	١- المنسم ٢- الدرجة ٣- قرضبة	هانل	مشرخة
		م ٢٠١٠	جبيونات	بناء مصدات	زراعة	١- قرضبة	الصندوق الاجتماعي	
		م ٢٠٠٧ م ٢٠١١	٤ غرف ٤ غرف	بناء	صحة	١- المناسم ٢- الدرجة	المجلس المحلي	
تعمل تعمل		م ٢٠١٣ م ٢٠٠٦	بناء غرفتين	١- اضافة - بناء مع سور للوحدة ٢- ترميم مدرسة حبيل حنش	١- صحة ٢- تعليم	حبيل حنش	المجلس المحلي	حبيل حنش
تعمل		م ٢٠١٣		بناء وردم	زراعة/بناء مدرجات	الصلوب الضلع	الصندوق الاجتماعي	
جيده		م ٢٠٠٧		بناء خزانات مدرجات	١- زراعة (بناء مدرجات ٢- مياه خزان	حجفار	الحفاظ عل التربة	
جيده	%٥	م ٢٠٠٤	٨ فصول	بناء	تعليم	معمرات	الصندوق الاجتماعي	

جيده	%٥	م٢٠١٠	٣فصول	بناء	تعليم	ذعية	الصندوق الاجتماعي	
جيده	%٥	م٢٠١١	سقايات خاصة	بناء سقايات	مياه	الحثاني	الصندوق الاجتماعي	
جيده	%٥	م٢٠٠٩	تغذية للفتيات	تحويلات النقد المشروط	تعليم	مدرسة ذيل	اليونسيف	
بدون	%٥	م٢٠٠٣	٦فصول	بناء	التعليم / الصحة	عهامه	الصندوق الاجتماعي	خباه
	%٥	م٢٠٠	٤ غرف	بناء	الصحة	شعنا	المجلس المحلي	
	بناء الغرفة	م٢٠٠٧	صحة	مشروع متكامل	المياه	شعنا	مياه الريف	
	مسح الموقع	م٢٠٠٧	بنر - ٥٠ سقايا- شبكة - محرك - خزان ٣فصول	بناء	التعليم	شعنا	المجلس المحلي	
جيدة	%٥	م٢٠١٠	٦فصول دراسية مع المرفقات	بناء	التعليم	الظفير	الصندوق الاجتماعي	
جيدة	% ٥	م٢٠٠٨	بناء وحدة صحية	بناء	الصحة	مكيديم	الصندوق الاجتماعي	مكيديم
جيدة	% ٥	م٢٠٠٩	اسمنت وحديد بناء	ترميم	ترميم مسجد	دجران بشرية	بيت هائل	
غير جيدة	% ٥	م٢٠١٠	بناء خزانات صغيرة مياه عدد ٤	بناء	مياه	غيانة جاودون حبيل مكيديم		
جيدة	% ٥	م٢٠٠٥	٩فصول دراسية مع المرفقات	بناء	التعليم	دجران	الصندوق الاجتماعي	

عدد التدخلات في المديرية :

بلغ اجمالي عدد تدخلات شركاء التنمية في المديرية (١١) تدخل و كانت أعلى نسبة للتدخل وهي : للصندوق الاجتماعي للتنمية و التي تمثل (١٧) تدخل من اجمالي التدخلات ، تاتي بعدها مشاريع المجلس المحلي و مجموعه هائل و الباقي على التوالي .

جدو(١٩) يوضح اجمالي عدد التدخلات في المديرية .

البيانات	الصندوق الاجتماعي	المجلس المحلي	مياه الريف	برنامج الغذاء العالمي	قطاع تعليم الفتاه	مجموعة هائل	الشركة الوطنية للاسمنت	وزارة التربية	منظمة تترجل	اليونسيف	الحفظ على التربة	اجمالي عدد التدخلات
عدد التدخلات	١٧	٨	٢	١	١	٢	١	١	١	١	١	٤٠

جدول (٢٠) يوضح خلاصة اجمالي عدد التدخلات في كل مركز من مراكز مديرية المصدر (تقارير برنامج التمكين ٢٠١٣ م)

المراكز	وادي الفقير	قيف	جول مدرم	مخران/خلبان	مشرخة	ذيل	خباه	مكيديم	حبيل حنش	الأجمالي
اجمالي عدد التدخلات على مستوى كل مركز	٤	٤	٦	٤	٩	٤	٤	٣	٢	٤٠

عدد التدخلات بحسب المجالات :

كانت تدخلات الجهات المختلفة في المديرية (١١) مجال مع اختلاف في نوع التدخل فقد يكون التدخل بناء حفر ترميم وغيره هي :

(التعليم ، الصحة ، المياه ، الزراعة ، تعليم الفتاه ، ، دعم غذائي للفتيات ، بناء ، و اخرى مثل : بناء مساجد ،) .

و قد حصل مجال التعليم على اكبر من التدخلات في المديرية حيث تصل عدد التدخلات التعليم الى (١٧) تدخل يلية الصحة (٩) يلية المياه (٦) ثم بعد ذلك الزراعة (٦) والأقل التدخلات ترميم مسجد (٢) .

نوع التداخل														اجمالي عدد التدخلات	اسم الجهة / المنظمة	م		
بناء منشآت حكومية	دمج المعاقين	توعية بيئية	كفالة ايتام	دعم غذائي	اخرى تذكر (ترميم)	الاتصالات	بناء قدرات	دعم الاسرة الفقيرة	كهرباء	طرق	صرف صحي	زراعة	مياه				صحة	تعليم
												٥	٢	٤	٦	١٧	الصندوق الاجتماعي للتنمية	١
														٤	٤	٨	المجلس المحلي	٢
													٢			٢	مياه الريف	٣
															١	١	قطاع تعليم الفتاة	٤
					٢								١		٣	٦	مجموعة هائل	٥
														١		١	الشركة الوطنية للأسمنت	٦
															١	١	وزارة التربية	٧
													١			١	منظمة ترتجل	٨

												١				١	الحفاظ على التربة	٩	
																١	١	منظمة اليونسيف	١٠
																١	١	برنامج الغذاء	١١
					٢							٦	٦	٩	١٧	٤٠	الأجمالي		

جدول (٢١) يوضح خلاصة احصائية تدخلات الجهات الداعمة في مراكز مديرية المصدر (تقارير برنامج التمكين لعام ٢٠١٣ م)

المنهجية المتبعة في تدريب وإعداد خطط الخطيات

تم استخدام منهجية التعلم والعمل بالمشاركة (PLA) وهي منهجية تستخدم لجمع وتحليل البيانات والمعلومات من خلال إشراك الفريق الاساسي لمديرية المسمير في عملية الجمع والتحليل والاستفادة من معارفهم وخبراتهم المحلية في تحديد وتحليل مشكلاتهم والبحث عن أنسب وأفضل الحلول لها وصولاً إلى اتخاذ قرارات تنموية استناداً إلى تلك المعلومات. ولتحقيق ذلك تم استخدام الأدوات التالية:

- تجميع مخرجات بيانات الخارطة الاجتماعية على مستوى (٩) المراكز التنموية .
- تجميع خارطة الموارد والخدمات والفرص على مستوى (٩) المراكز التنموية .
- تجميع مخرجات التدرج حسب الثروة على مستوى (٩) المراكز التنموية .
- تجميع مخرجات المخطط التنظيمي للمجتمع على مستوى (٩) المراكز التنموية .
- تجميع مخرجات التدرج التفضيلي على مستوى (٩) المراكز التنموية .
- تجميع جوانب القوة والضعف على مستوى (٩) المراكز التنموية .
- تجميع قوائم المشاريع على مستوى (٩) المراكز التنموية .

فريق السلطة المحلية ومنسق المراكز المشاركين في ورشة الخطة والموازنة – مديرية
المسيمير – محافظة لحج

م	الاسم	الصفة
١.	أحمد مطنوش ضيف الله	مدير عام المديرية
٢.	جمال محمد نعمان	أمين عام المجلس المحلي
٣.	وحيد محسن أحمد الخضر	رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية
٤.	أحمد عبده محمد ناصر	رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية
٥.	حسن عرجوش جامع	مدير صندوق الرعاية الاجتماعية
٦.	أحمد علي صالح	رئيس لجنة الخدمات
٧.	أحمد محمد مسرور	مدير مكتب الزراعة والري
٨.	محمد فضل ناصر	مدير مكتب المالية
٩.	محسن محمد سالم الكومي	مدير مكتب التربية والتعليم
١٠.	محسن عبدالله محسن	مدير محو الأمية
١١.	فاروق أحمد هاشم	رئيس لجنة التخطيط والتنمية المالية
١٢.	سالمين محمد غالب السروري	مدير مكتب الشباب والرياضة
١٣.	محمد السيد أحمد	مدير مكتب الصحة
١٤.	صالح سالم عوض شيخ	مدير الأشغال العامة والطرق
١٥.	عبده سيف ناصر	مدير مشاريع مياه الريف
١٦.	عبدالغفور محمد العمادي	مدير الشؤون القانونية
١٧.	نصر ناصر صالح	مدير إدارة الاتصالات
١٨.	عبدالخالق علي مرشد	مدير مكتب المدير العام والسكرتارية
١٩.	أحمد محمد صالح	نائب مدير مكتب صندوق
٢٠.	ريدان محمود صالح	منسق مركز وادي فقير
٢١.	هارون عبده صالح سالم	منسق مركز ذيل
٢٢.	نمري صالح مثنى	منسق مركز قيف
٢٣.	محمود حسن صالح	منسق مركز جول مدرم
٢٤.	تهاني عبدالحيب محمود	منسق مركز مكيديم
٢٥.	شفيق حسن مقبل	منسق مركز وادي مخران
٢٦.	عبدالله حسن سيف	منسق مركز خباه
٢٧.	عبيد فضل أحمد	منسق مركز مشرخه
٢٨.	وضاح عبده صالح	منسق مركز حبيل حنش

فريق الصندوق الاجتماعي للتنمية المشاركين في ورشة الخطة والموازنة – مديرية
المسيمير محافظة لحج

الاسم	الصفة
جمال محمد سالم باشعيب	مشرف مديرية المسيمير
وضاح ياسين ثابت	استشاري الصندوق
سمر محمد خالد	موثق الورثة

البرنامج الزمني لورشة الخطة والموازنة لمديرية المسمير – محافظة لحج

اليوم والتاريخ	الموضوع	الزمن
اليوم الأول الثلاثاء ٢٠١٤/٣/١١م	الافتتاحية – التعارف	٨.٣٠ – ٨.٥٠ ص
	توقعات المشاركين في الورشة	٨.٥٠ – ٩.٠٠ ص
	تشكيل لجان لليوم التدريبي عرض البرنامج الزمني للورشة	٩.٠٠ – ٩.١٠ ص
	عرض مقتطفات من الاستراتيجية الوطنية للانتقال للحكم المحلي	٩.١٠ – ٩.٠٠ ص
	عرض ملخص لتقرير الأداء السنوي للمديرية للعام الحالي والسابق	٩.١٠ – ٩.٣٠ ص
	عرض نقاط القوة والضعف من دراسة التحليل المؤسسي	٩.٣٠ – ١٠.٠٠ ص
	استراحة	١٠.٣٠ – ١٠.٠٠ ص
	عرض خارطة الموارد والخدمات والفرص المرسومة على القماش عرض سريع لنقاط القوة والضعف للمديرية مع نتائج برنامج التمكين من أجل التنمية المحلية	١٠.٣٠ – ١١.٠٠ ص
	استراحة الصلاة	١١.٠٠ – ١٢.٠٠ ص
	عمل مجموعات بتقسيم المشاركين إلى ثلاث مجموعات لأعداد نقاط القوة والضعف للمديرية بحسب القطاعات وكذلك نقاط القوة والضعف من دراسة التحليل المؤسسي	١٢.٠٠ – ١٢.٢٠ ص
اليوم الثاني الأربعاء ٢٠١٤/٣/١٢م	استعراض أعمال اللجان اليوم التدريبي السابق	٨.٣٠ – ٨.٥٠ ص
	تشكيل لجان لليوم التدريبي	
	استعراض نقاط القوة والضعف للمديرية بناء على ما تم الاتفاق عليه بين المجموعات ومناقشتها والاتفاق عليها وقرارها	٨.٥٠ – ٩.٣٠ ص
	عرض مؤشرات المديرية ومقارنتها بمؤشرات المحافظة في كل مجال من مجالات	٩.٣٠ – ١٠.٠٠ ص
	استراحة	١٠.٣٠ – ١٠.٠٠ ص
	تحديد الفجوات في كل مجال من المجالات التنموية	١٠.٣٠ – ١٢.٠٠
	التحدي التنموي – الهدف التنموي – التعارف – الكيفية والصياغة	١٠.٣٠ – ١٢.٠٠
	عمل مجموعات بتقسيم المشاركين إلى ثلاث مجموعات لصيانة التحدي التنموي للمديرية بناء على الفجوات ونتائج القوة والضعف للمديرية	
	استراحة الصلاة	١٢.٠٠ – ١٢.٢٠ م
	استعراض نتائج مجموعة العمل الخاصة بالتحدي التنموي	
دمج نتائج العمل والوصول إلى اتفاق نهائي حول صياغة التحدي التنموي		

اليوم والتاريخ	الموضوع	الزمن
اليوم الثالث الخميس ٢٠١٤/٣/١٣	استعراض اعمال اللجان لليوم التدريبي السابق	٨.٣٠ - ٨.٥٠ ص
	تشكيل لجان لليوم التدريبي	
	عرض الجدول الخاص بترتيب اولويات الاحتياجات على مستوى المراكز التنموية	٨.٥٠ - ١٠.٠٠ ص
	استراحة	١٠.٠٠ - ١٠.٣٠ ص
	لمحة عن التحدي التنموي - الهدف التنموي - تعريف الأهداف القابلة للقياس	
	استعراض الجدول الخاص بمؤشرات المديرية والفجوات بينهما وبين المحافظة في كل محلة من المحلات	
	صياغة الأهداف القابلة للقياس بناء عن الفجوات في كل محلة من المحلات من خلال تقسيم المشاركين إلى مجموعات بحسب المجالات الواردة في التحدي التنموي	
	استعراض نتائج عمل المجموعات وقرار المشاركين للأهداف القياسية	
	استراحة الصلاة	١٢.٠٠ - ١٢.٢٠ ص
	استعراض مصفوفة الأهداف للقياس	
عمل مجموعات بتقسيم المشاركين إلى ثلاث مجموعات لعمل مصفوفات الأهداف القابلة للقياس	١٢.٢٠ - ٢.٠٠ م	
عرض عمل المجموعات		
اليوم الرابع الجمعة ٢٠١٤/٣/١٤	استعراض اعمال اللجان لليوم التدريبي السابق	٨.٣٠ - ٨.٥٠ ص
	تشكيل اللجان لليوم التدريبي	
	إعداد الجدول الخاص بالمشاريع المتاحة لكل مركز تنموي وفقاً لعدد السكان	٨.٥٠ - ١٠.٠٠ ص
	عرض قائمة المشاريع لكل مركز من المراكز المديرية ومناقشتها وقرارها وتوقيع محاضر بهذا الخصوص	
	استراحة	١٠.٠٠ - ١٠.٣٠ ص
	تحديد المشاريع المتاحة التي ستدرج ضمن البرنامج الاستثماري	
	شرح المشاريع الممولة بالتنفيذ للمديرية وفقاً لقانون السلطة المحلية واللائحة التنفيذية	١٠.٣٠ - ١٢.٠٠ ص
	معايير ترتيب المشاريع التي سيتم ادراجها ضمن البرامج الاستثماري	
	استراحة الصلاة	١٢.٠٠ - ١٢.٢٠ م
	تقسيم المشاركين إلى مجموعات عمل بحسب المجالات المحددة في التحدي التنموي	١٢.٢٠ - ٢.٠٠ م
استعراض ومناقشة لنتائج مجموعات العمل		

اليوم والتاريخ	الموضوع	الزمن
اليوم الخامس السبت ٢٠١٤/٣/١٥ م	استعراض أعمال اللجان لليوم التدريبي السابق	٨.٣٠ - ٨.٥٠ ص
	تشكيل لجان لليوم التدريبي	٨.٥٠ - ١٠.٠٠
	استعراض مقتطفات من قانون السلطة المحلية (اللائحة المالية ٩ الخاصة بالموارد المالية للوحدات الإدارية)	
	استعراض الجدول الخاص بتقديرات وإيرادات المديرية	
	استراحة	١٠.٣٠ - ١٠.٠٠ ص
	تقسيم المشاركين إلى مجموعات عمل لترتيب المشاريع بحسب أولوياتها على سنوات الخطة الخمس	١٠.٣٠ - ١٢.٠٠ ص
	استعراض ومناقشة لنتائج مجموعات العمل	
	استراحة الصلاة	١٢.٠٠ - ١٢.٢٠ م
	تحديد المشاريع الجديدة التي سيتم تمويلها من قبل المجلس المحلي بالمديرية بناء على الموازنة	١٢.٢٠ - ٢.٠٠ م
	استعراض مصفوفة الخطة التنموية الخماسية وبشكلها النهائي والموافقة عليها وإقرارها من قبل المشاركين	
اليوم السادس الأحد ٢٠١٤/٣/١٦ م	استعراض أعمال اللجان لليوم التدريبي السابق	٨.٣٠ - ٨.٥٠ م
	تشكيل لجان لليوم التدريبي	٨.٥٠ - ١٠.٠٠ ص
	شرح كيفية خطوات اشتقاق الخطة السنوية والبرنامج الاستثماري من الخطة التنموية الخماسية لكل برنامج من البرامج	
	تقسيم المشاركين إلى مجموعات عمل (مجموعتين)	
	استراحة	١٠.٣٠ - ١٠.٠٠ ص
	بيانات وصفية عن الخطة السنوية والبرنامج الاستثماري من خلال النماذج الخاصة بذلك	١٠.٣٠ - ١٢.٠٠ ص
	عمل التحديث للخطة السنوية والبرنامج الاستثماري	
	استراحة الصلاة	١٢.٠٠ - ١٢.٢٠ م
عمل مجموعات عمل (مجموعتين) هي نفس المجموعة الجلسة الأولى	١٢.٢٠ - ٢.٠٠ م	
الموازنة وأنواعها وكيفية تقديرها		

اليوم والتاريخ	الموضوع	الزمن
اليوم السابع الاثنين ٢٠١٤/٣/١٧ م	استعراض أعمال اللجان لليوم التدريبي السابق	٨.٣٠ - ٨.٥٠ ص
	كيفية إعداد الموازنة للخطة التنموية الخماسية	٨.٥٠ - ١٠.٠٠
	كيفية إعداد الموازنة الجارية لتكاليف برنامج الصيانة والتشغيل وبرنامج تحسين القدرات	
	استراحة	١٠.٣٠ - ١٠.٠٠ ص
	استكمال ما تبقى من الجلسة الأولى	١٠.٣٠ - ١٢.٠٠ ص
	استراحة الصلاة	١٢.٠٠ - ١٢.٢٠ م
كتابة المصفوفة النهائية للخطة لكل مجال من المجالات التي تم العمل عليها خلال أيام الورشة السابقة ومراجعتها	١٢.٢٠ - ٢.٠٠ م	

التقسيم الإداري والانتخابي للمديرية:

يوضح الدوائر المحلية ومقراتها والمقابل من الدوائر النيابية

المصدر (تقارير برنامج التمكين ٢٠١٣ م) + (وثيقة التحليل المؤسسي ٢٠١٣ م)

المقابل في التقسيم الانتخابي للدوائر النيابية			الدائرة المحلية
مقر الدائرة المحلية	الدائرة	المركز	
المسيمير	75	أ	1
الفصيل	75	ب	2
مكيديم	75	ج	3
مريب	75	د	4
جول مدرم	75	هـ	5
عقان	75	و	6
مخران	75	ز	7
النخيلة	75	ح	8
ريمه	75	ط	9

يوضح مساحة مراكز المديرية التقديرية المصدر (تقارير برنامج التمكين ٢٠١٣م):

م	المراكز	المساحة الكلية كم2	توزيع المساحة بحسب الاستخدام / كم2			
			الزراعية	الصحراوية	الرعوية	الحضرية / مباني سكن و مساكن
			مساحة	مساحة	مساحة	مساحة
			%	%	%	%
1	قيف	٤	30%	60%	10%	
٢	خباه	24	60%	40%		
3	ذيل	5	40%	40%	20%	
4	مشرخة	5,8	50%	30%	20%	
5	وادي الفقير	8	35%	65%		
6	مخران	10	40%	60%		
7	جول مدرم	25	50%	50%		
8	حبيل حنش	8	58%	2%	25%	
9	مكيديم-جاودون	6	30%	70%		
	الإجمالي	393		2	0.2	430
						75
						8.3

يوضح أسماء القرى التابعة للجزء الريفي لمديرية الميسير
المصدر (تقارير برنامج التمكين ٢٠١٣ م) .

م	المراكز	أسماء القرى التابعة لها
1	قيف	قيف - مريب - جراب الأعلى، جراب الإسفل - جول عطاء
2	وادي الفقير	الملحة - كدان - المبرك - قرين - نجيد - حجاري - هوب شعب - النقييل - قرنة - احضار - شعب القبة - الحجف - نشم
3	جول مدرم	عقان (الدكم، حبيل سويد) - جول مدرم - السراحنة - الرقاقة
4	ذيل	سقامي - تربية - عسالمة - الحجوف - حبيل قوبي - المشق - ذعيله - الشاجنه - الحناني - ذودان - علام - معمرات - ذيل - مرار - تبصل - اللجمه - الشرج - الحبيل
5	مخران	خلبان - كبر - حكانن - الحومره - فرعه - النخيله - غريبب - مشاصير - إسفل خلبان كبر - الروضه - إسفل الحومره - فرعة - النخيلة - تاصبوح - حجة - الوعره - إسفل ملح - دجره - غريبب - اتعق - حول السقمة - تاحرون - الزرير - تاخله - ضمضيض - الفرس - إسفل ريمه/عسق - قمع منسق - جذوه - البلق - الخليف - صنويحه
٦	خباه	خباه - شعطاء - مساعد - إسفل كربه - عسق - دوجابري - شعبه - الساكن - عهامه - المنكاعه - الهكرا - عرقوب فرع - جول بن حقر - رزق - ركب اسعد - ملقم - الردع - شعابي - ذيران - جويهلبيه - كربه - ركب أسعد مجروبه - وجار الأتله - جول بن خضر
7	حبيل حنش	حبيل حنش - محل المحدو - حبيل أسفل - حبيل الصبر - الذنيبه - الحجاري - شبوه - حبيل السوق - عريصمة - المقرانه - القرية العليا - حجفار - صلانب - حبيل وتر - العقمه - الاجوال - الحبله - السروي والصلوب - السرى السفلى - السرى العليا - الصلوب - محرب - الضلع
8	مكيديم - جاودون	حبيل علاف - حجة - إسفل مخران - دجران الظيفر - جاودون - الصفاء - مكيديم المجر - المسحال - الاغباري - عيانة - الرميضة - الفريده - أسفل مخران - بشرية
9	مشرخة	نعمان - المناسم - مشرخه - الضلعه - الدرجه - القرضبيه والكفوف - حبيل حرفة

يوضح حدود مراكز المديرية المصدر (تقارير برنامج التمكين ٢٠١٣ م)

م	المراكز	الحدود				بعدها عن مركز المديرية	بعدها عن مركز المحافظة
		شمال	جنوب	شرق	غرب		
1	وادي الفقير	شوكان وحنكة مديرية ماوية	عيانة السفلى	عيانة العليا وسلسلة جبلية	وادي نعمان وسلسلة جبلية ووادي ورزان	14 كم	53 كم
٢	قيف	المسيمير	عقان	النخيلة	وادي ورزان ووادي الفقر	4 كم	60 كم
3	جول مدرم	مريب والنز	دكيم والمثلث	سائلة بله	جبال أيشم وقهل	14 كم	75 كم
4	مخران	منطقة شان	منطقة قبيل	الرايا	وادي تبين	4 كم	75 كم
5	خباه	شوكان	تربية	سماحة	قرين	29 كم	88 كم
6	ذيل	إسفل كربة	مخران جاودن	كبر ريمه	قرين عيانة مرار	10 كم	80 كم
7	حبيل حنش	اوجو ماوية	الدريجه القرضيه	مركز نعمان	ججال ماويه	30 كم	70 كم
8	مكيديم	اللجمه	المسيمير	مخران	وادي الفقير ووادي ورزان	4 كم	70 كم
9	مشوخة	ماويه	القبيطه	وادي الفقير	القبيطه ومركز حجفار	35 كم	92 كم

يوضح عدد السكان والمساكن و الاسر حسب تعداد (٢٠٠٤ م) وحسب نتائج الدراسات الميدانية لبرنامج التمكين (٢٠١٣ م)

الاجمالي	عدد السكان حسب النوع		الاسر	المساكن	الاجمالي	عدد السكان حسب النوع		الاسر	المساكن	اسماء المراكز التابعة للمديرية	٦
	اناث	ذكور				اناث	ذكور				
1203	565	638	233	231	1152	529	623	192	218	قيف	١
2925	1381	1544	599	599	2342	1091	1251	443	447	جول مدرم	٢
3612	1774	1838	701	676	2727	1305	1422	467	489	وادي الفقير	٣
5442	2657	2785	1024	972	3461	1724	1737	545	586	خلبان مخران	4
2187	1056	1131	420	418	1551	785	766	299	308	خباه	٥
278 ₉	137 ₇	141 ₂	494	478	200 ₉	976	103 ₃	344	356	ذيل	6
2872	1416	1456	552	504	2563	1240	1323	312	313	حبييل حنش	٧
3509	1768	1741	619	622	3582	1729	1853	526	571	مكيديم جاودن	٨
2496	1181	1315	427	411	2940	1363	1577	331	333	مشرخة	٩

27035	13054	13981	5069	4911	22327	10742	11585	3459	3621	الأجمالي للمركز
3759	1861	1898	710	680	7846	3587	4259	670	650	المناطق الحضرية والقرى التي لم يشملها برنامج التمكين
30794	14915	15879	5779	5591	30173	14329	15844	4129	4271	الإجمالي

معينات و معيقات الاداء على مستوى المديرية

يوضح نقاط القوة و الضعف على مستوى المديرية المصدر (تقارير التمكين ٢٠١٢ م) + (وثيقة التحليل الموسمي ٢٠١١ م) + (تقرير المديرية ٢٠١٢ م)

معينات الاداء (نقاط القوة)	معيقات الاداء (نقاط الضعف)
وجود قانون السلطة المحلية ولوائحه التنفيذية والتنظيمية والمالية والقوانين النافذة . وجود اللائحة التنظيمية المحددة لهيكلية و مهام و اختصاصات الوحدات وجود اللائحة المالية لقانون السلطة المحلية المنظمة لتحصيل الموارد المالية الزكوية . وجود كادر لآباس فيه للادارة الديوان . وجود الموازنة التشغيلية للديوان . وجود الروى و الاستراتيجيات الوطنية و القطاعية . السعى لمواكبة التطورات التكنولوجية و المعلوماتية . وجود نظام كفاءة الاداء السنوي . وجود الرؤية الاستراتيجية لليمن م ٢٠٢٥ وجود اهداف التنمية الالفية ٢٠١٥ م . وجود استراتيجية التخفيف من	قصور في تفعيل دور كافة الوحدات الادارية للديوان و الاجهزة التنفيذية . ضعف الوعي القانوني بتشريعات السلطة المحلية عدم وجود نظام للحوافز و المكافآت . تضارب بين المنظومة التشريعية لنظام السلطة المحلية و كثير من القوانين و اللوائح التنفيذية الاخرى و التي ادت الى : ضعف التناغم بين اجهزة السلطتين المركزية و المحلية . ازدواجية في المهام و الوظائف بين الاجهزة المركزية و المحلية . اجراءات معقدة لصنع القرار و اعداد التقارير على المستوى المحلي ارباك على صعيد الهيكل الوظيفي للسلطة المحلية . ضعف تفعيل بعض مواد اللائحة التنظيمية مما سبب ضعف تفعيل الهيكلية بحسب اللائحة . ضعف في تمكين الكادر من ممارسة المهام المنصوص عليها في اللائحة . غياب انظمة العمل الاداري و ضعف برامج التوعية في مجال الزكاة . ضعف تفعيل بعض الوحدات في الهيكلية التنظيمية . ضعف تدريب و تأهيل مسؤولي التحصيل . سوء استثمار و توزيع المساحة . عدم وجود الاستراتيجية الوطنية لتنمية المرأة .

٢٠٠٦ - ٢٠١٠ م .
وجود برنامج الاصلاح المالي و
الاداري و الاقتصادي .
وجود الاستراتيجيات القطاعية .
وجود الاستراتيجية الوطنية
للانتقال الى الحكم المحلي ٢٠٢٠م
وجود رغبة لدى معظم الكادر
لتقبل التغيير .
عوامل الجغرافية و البيئة في
المديرية ساعدت السلطة المحلية
على استقطاب القطاع الخاص
و تنفيذ مشاريع مدرة للدخل في
المديرية ، أدى إلى وجود تأثير
إيجابي على السلطة المحلية من
حيث توفير موارد جيدة للمديرية .
وقوع المديرية على سهل مستوى
وفي أرض منبسطة
و أعالي الجبال .
المجتمع يميل بطبيعته إلى التعاون
و السلوك المدني
كثرة الجمعيات و النقابات و النوادي
يساعد بدورها شريك فاعل في
عملية التنمية .
وجود بعض الجهة الداعمة تعمل
داخل المديرية .

ضعف الالتزام و الضبط الاداري و ضعف الرقابة الادارية .
غياب برامج التدريب و التأهيل للكادر اثناء الخدمة لعدم
تخصيص نفقات ضمن الموازنة لبرامج التدريب و التأهيل و
مركزية موازنات هذه البرامج .
وضع الموازنة لا يتم وفق الاحتياجات الفعلية للوحدات .
ضعف تطبيق نظام الحوافز و المكافآت المادية و المعنوية و
التترقيات .
ضعف اعداد الخطط و البرامج و غياب الادلة المرشدة للتعامل
مع الرؤى و الاستراتيجيات .
ضعف تطبيق نظام كفاءة الاداء السنوي .
ضعف توفر قاعدة بيانات كاملة و شاملة .
ضعف الثقافة المؤسسية و الولاء المؤسسي .
غياب وجود ادلة لنظام الاتصالات الادارية الداخلية بشكل
واضح .
غياب خطة استراتيجية للمديرية واضحة و محددة .
ضعف الموازنة التشغيلية على تلبية متطلبات تنفيذ المهام و
الاختصاصات .
ضعف نظام الأرشفة و التوثيق لمخرجات تنفيذ المهام و صعوبة
استرجاع البيانات .
ضعف التعاون و التنسيق بين المنظمات التي تعمل في المديرية
من جهة و من جهة أخرى بينها وبين السلطة المحلية .
عدم استكمال فتح فروع المكاتب للوزارات بالمديرية .
قلة الموازنات التشغيلية الاعتمادات للإدارات الحالية .
تدخل الإدارات العامة بالمحافظة في مهام و تخصصات فروع
المكاتب بالمديرية و عدم منحها الصلاحيات الكاملة .
عدم توفر المباني المناسبة لمعظم الإدارات و استمرار هذه
العوامل سوف تؤثر بصورة كبيرة على عمل المكاتب التنفيذية
و عدم تمكينه من ممارسة المهام المناطة كما تؤثر على تحصيل
الموارد المالية و بالتالي عدم المقدرة على تنفيذ الخطط و البرامج .
تقليص الدعم المركزي .
الالتزامات للغير على السلطة المحلية و هذه الالتزامات تتمثل في
تصفية المشاريع المتعثرة
عدم وجود أفراد و افيدين على المديرية رؤوس أموال و و افيدين
ضعف الحضور و التواصل المستمر من قبل الجهات الإشرافية
بالمحافظة .
عدم اشراك المكاتب التنفيذية في وضع خطط للمشاريع

جدول يوضح نقاط القوة والضعف وفرص التحسين على مستوى المديرية بحسب المجال
والمحله (المصدر تقارير برنامج التمكين لعام ٢٠١٣م)

المجالات	الملحة	نقاط القوة	نقاط الضعف	فرص التحسين
بنية تحتية	مياه الشرب	<ul style="list-style-type: none"> - وجود مساحات لحفر ابار - وجود حواجز مائية - وجود سقايات - وجود مكاسب مائية في المركز - وجود مشاريع الشرب في بعض المراكز - استعداد الاهالي لتذليل الصعوبات - وجود مصادر مياه جوفيه - سطحية - وجود بعض الشبكات في مراكز المديرية 	<ul style="list-style-type: none"> - تواجد حواجز مائية سقايات وخزانات مما يؤدي إلى تلوث مياه الشرب - عدم وجود شبكة مياه لكل مراكز المديرية - نضوب وانحسار آبار الشرب في بعض المراكز - قلة الحواجز المائية والسدود - الحفر العشوائي بدون دراسات مما يؤدي إلى فشل معظم المشاريع - البيارات المفتوح (الصرف الصحي) - عدم وجود جدران وأغطية للآبار وتعميقها 	<ul style="list-style-type: none"> - صيانة الآبار وحفر وتعميق بعض الآبار - بناء جدران حول البئر وعمل غطاء للبئر - عمل شبكة مياه - توفير محرك مضخة آبار في بعض مراكز التي لا توجد فيها مياه نقيه - بناء حواجز مائية وسدود في بعض مراكز ا لمديرية التي يتعثر فيها حفر الآبار - تنظيم وتأهيل عمل اللجان الأهلية لجميع المراكز - عمل صيانة واستكمال الشبكة الموجودة في عاصمة المديرية
	الطرق	<ul style="list-style-type: none"> - وجود طرق مشقوقة تراتبية في مراكز المديرية إلى جميع المراكز الأخر 	<ul style="list-style-type: none"> - فشل بعض مشاريع الطرق لعدم وجود رقابة الدراسات وعورة الطرق وتعرضها 	<ul style="list-style-type: none"> - عمل رقابة على مشاريع الطرق والدراسات - اعتماد ميزانية لرصف الطرق

<ul style="list-style-type: none"> والعقبات الوعرة - شق الطرق الوعرة - عمل عبارات لمجرى السيول - عمل جسر مرتفع على وادي تبن لكي يسهل عملية توصيل الغذاء أيام السيول - متابعة المشاريع المبعثرة 	<ul style="list-style-type: none"> للانجراف في موسم الأمطار - طرق متدهورة وضيقة وضيقة وصعوبة الوصول الموارد الغذائية - نقص شق الطرق إلى المراكز 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود بعض المراكز على الخط العام 		
<ul style="list-style-type: none"> - متابعة توفير عدادات - متابعة التيار إلى بقية مراكز المديرية - فتح مكتب للكهرباء مع فريق صيانة مختص - معالجة الانقطاع المتكرر للتيار ومعرفة اسباب الانقطاع 	<ul style="list-style-type: none"> - عدم متابعة مد شبكة التيار الكهربائي لبقية المراكز - عدم وجود عدادات - عدم وصول التيارات إلى بعض المراكز المديرية - الانقطاع المتكرر للتيار العام - عدم وجود مكتب كهرباء بالمديرية مع فرق صيانة 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود دراسات للمرحلة الثانية مع الاعتماد المالي - وجود التيار الكهربائي في العاصمة وبعض المراكز على الخط العام وبعض المراكز لم يتم توصيلها بالرغم من قرب نقاط الكهرباء 	الكهرباء	
<ul style="list-style-type: none"> - عمل بيارات مغلقة في المساحات الموجودة بجانب المنازل في بعض 	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود بيارات في بعض مراكز المديرية - عدم وجود مشروع صرف 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود مساحات بجانب المنازل لعمل بيارات في بعض مراكز المديرية وفي بعض 	الصرف الصحي	

<p>مراكز المديرية - تمويل الصرف الصحي - الاستفادة من مجرى السيول في بعض المراكز</p>	<p>صحي في عاصمة المديرية - عدم وجود الاستفادة من مجرى السيول</p>	<p>القرى مرتفعات قريبة من مجرى السيول - وجود بيارات في بعض مراكز المديرية - وجود دراسات للصرف الصحي</p>		
<p>- مد شبكة الهاتف - تقوية وتغطية شبكة الهاتف - تحديث الكبينة في عاصمة المديرية وتحمل انترنت - ايجاد مكتب متكامل مع فريق صيانة - الاهتمام من قبل الجهات المختصة بالمحافظة</p>	<p>- لم يتم ربط خطوط الهاتف لجميع المراكز - ضعف تغطية الشبكة - عدم اهتمام الجهات المختصة بالمحافظة ودعم المديرية - وجود كبينة قديمة لا تحمل نظام الانترنت - عدم وجود مكتب اتصالات - عدم وجود فريق صيانة للهاتف الثابت</p>	<p>- وجود مشروع اتصالات للهاتف الثابت - وجود شبكة اتصالات للهاتف المحمول يمين موبايل وسبأفون</p>	<p>الاتصالات</p>	
<p>- عمل تخطيط وحصر للسكان لبناء مدارس قريبة للتعليم لجميع القرى - بناء مدارس خاصة بالإناث</p>	<p>- بعد القرى عن بعضها البعض مما يؤدي إلى التشتت السكاني وضعف العملية التعليمية - قلة المدارس الخاصة بالإناث أو</p>	<p>- وجود مدارس على مستوى المركز - وجود كثافة طلابية - وجود مخرجات حاصلين</p>	<p>التعليم</p>	<p>التنمية البشرية</p>

<ul style="list-style-type: none"> - توفير الكادر المتخصص من الذكور والإناث - عمل صيانة وترميم للمدارس القديمة - توفير درجات وظيفية لعمال الخدمات والحراسات - توفير عقود أو درجات وظيفية لخريجات الثانوية من فتيات الريف - توعية أرباب الأسر بخصوص عدم تزويج بناتهم في سن صغير لما يسبب ذلك من ضرار صحية للفتيات وكأ حرمانهم من التعليم - تزويد المدارس بالكراسي المزدوج 	<ul style="list-style-type: none"> الذكور - نقص الكادر التعليمي المتخصص من الذكور أو الإناث - بعض المدارس آيلة للسقوط لقدمها - عدم وجود عمال خدمات وحراسات للمدارس - عدم توفير عقود توظيفات لفتيان الذين من خريجات الثانوية للمدارس أو محو الأمية - الزواج المبكر للفتيات بسبب قلة الوعي - نقص كبير في الكراسي 	<ul style="list-style-type: none"> المؤهلات من الذكور والإناث - كثافة طلابية 		
<ul style="list-style-type: none"> - التنسيق مع الجهات المختصة لتوفير بدائل عن المتقاعدين - بناء مركز تدريب نسوي بالمديرية لجميع المهاترات 	<ul style="list-style-type: none"> - تقاعد عدد من المعلمين - عدم توفير مركز تدريب نسوي بالمديرية لجميع المهاترات - عدم وجود مبنى لإدارة التربية 	<ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> التعليم + محو الأمية 	

<p>- بناء إدارة لمكتب التربية والتعليم بالمديرية مع تأييدها</p> <p>- استكمال النقص من المختبرات التعليمية وتجهيزها بالمادة التعليمية</p> <p>- دعم الأسر الفقيرة وتوفير الرعاية لها حتى يتمكنوا من التعليم</p> <p>- وضع خطط وبرامج يشترك فيها المجتمع مع الجهات المعنية لمعالجة أي اشكاليات تحدث للمدرسة</p> <p>- توفير الحماية اللازمة للمدارس وعمل المعالجات لمن يدعن الملكية من خلال التعويضات وفقاً للقانون</p> <p>- توفير المياه حتى تسهل التحاق فئات الريف بالعملية التعليمية</p> <p>- بناء مدارس لتلك الحالات</p> <p>- زيادة الفصول</p>	<p>والتعليم</p> <p>- نقص المختبرات التعليمية</p> <p>- عزوف الطلاب عن الدراسة بسبب الفقر</p> <p>- عدم تفاعل المجتمع مع المدرسة</p> <p>- الاعتماد المستمر على المدارس</p> <p>- تسرب الفتيات وانشغالهم بجلب المياه عن التعليم</p> <p>- وجود طلاب يدرسون تحت حرارة الشمس وتحت الأشجار</p> <p>- ازدحام الطلاب في الفصول مما يؤدي إلى عدم استيعاب الطلاب</p> <p>- قلة عمل الدورات التدريبية للكادر الوظيفي والتعليمي</p>			
---	--	--	--	--

<p>الدراسية - عملي دورات تدريبية وتأهيلية للكادر الوظيفي والتعليمي</p>				
<p>- ترفع مراكز صحية في المراكز ذات الكثافة السكانية - تائيت الوحدة الصحية وتزويدها بالأجهزة والمعدات - بناء مركز للأمومة والطفولة - توظيف الكادر الصحي النسائي - تائيت وحدة الملاريا - توفير الاجهزة - بناء مكتب ادارة الصحة والسكان بالمديرية - اعطاء حصص للمديرية لفرصة التعليم</p>	<p>- عدم وجود مراكز صحية في بعض المراكز ذات الكثافة السكانية - وجود مراكز وحدات صحية بدون كادر صحي - وجود وحدات صحية قديمة ولا تتوفر الأجهزة والمعدات الطبية والأثاث. - نقص توظيف الكادر الصحي قلة وجود الكادر النسائي - زيادة تكاليف إسعاف المرضى إلى خارج المديرية بسبب وعورة الطريق - عدم وجود مراكز خاص بالأمومة والطفولة - عدم تائيت وحدة الكادر المختص</p>	<p>- وجود مباني وحدات صحية - وجود كادر صحي غير موظف - كثرة المترددين على الوحدات الصحية - وجود قابلات متطوعات</p>	<p>الصحة</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود الكادر المختص - عدم وجود مكتب خاص بالصحة بالمديرية 			
<ul style="list-style-type: none"> - اهتمام الجهات المعنية بالشباب - توفير جميع المسـتـلـزمات والاحتياجات الخاصة بالشباب - بناء مركز شبابي لاستيعاب الشباب بمختلف الالعاب الرياضية لصقل مواهبهم 	<ul style="list-style-type: none"> - عدم الاهتمام بالشباب وتفعيل دورات وتفعيل الاحتياجات ومسـتـلـزمات الرياضة التي تسقل مواهب الشباب - عدم وجود اعتماد ذاتي للشباب - عدم توصيل اعتماد صندوق المنشئين من قبل مصنع الاسمنت الوطنية 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود نسبة كبيرة من الشباب مع وجود ملاعب في بعض القرى - وجود مبنى نادي وسور ملعب - وجود فريق في كل المراكز بالمديرية 	شباب ورياضة	
<ul style="list-style-type: none"> - بناء سدود - إعادة تاهيل المدرجات الزراعية - حفر ابار وتوفير بدور محسنة - بناء ماخذ ري للقنوات - استصلاح الاراضي الزراعية المهملـة وحمايتها من الانجراف 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود اراضي مهملـة - عدم توفير مياه بسبب قلة الامطار - الحفر العشوائي للابار - قلة السدود والحواجز - انجراف التربة الزراعية - انجراف قنوات الري - عدم توفير 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود اراضي زراعية خصبة - وجود ابار - وجود سدود وحواجز - وجود مزارع فاكهة وحمضيات - وجود منتجات زراعية ومحاصيل حقلية 	الزراعة مياه للري كالسدود والواجز	تنمية اقتصادية

<p> باقامة دفاعات جبيونات - صيانة القنوتات المنجرفة - بناء سوق جملة لتسويق المنتجات الزراعية - بناء وحدة ارشادية متكاملة - توفير موازنة مالية تخدم اغراض العمل للقطاع الزراعية بشقية النباتي والحيواني - شق طرق زراعية وصولا إلى مزارع الفاكهة والحمضيات والمحاصيل الحقلية - بناء مخازن التخزين وحفظ الحبوب - توظيف فنيين زراعيين ومرشدين - اقامة دفاعات جبيوتية لحماية الأراضي الزراعية ومزارع الفاكهة والحمضيات وقنوتاتها من الانجرافات </p>	<p> ماخذري للقنوتات - عدم توفير طرق زراعية - صعوبة نقل المنتجات الزراعية - تلف جزء كبير من المنتجات الزراعية - عدم توفير سوق الجملة لتسويق المتجات الزراعية - التوسع في زراعة اشجار القات على حساب المحاصيل الزراعية الاخرى - عدم وجود مبنى وحدة ارشادية زراعية بالمديرية - عدم توفير موازنة مالية تفي بمهام العمل للقطاع الزراعي بشقية النباتي والحيواني - عدم وجود مخازن تبريد لحفظ المنتجات الزراعية من التلف (فاكهة - خضروات) - عدم وجود اليات زراعية </p>			
--	---	--	--	--

	- عدم وجود سيارة رش لمكافحة الآفات الزراعية وتوظيف فنيين ومرشدين زراعيين			
- استكمال بقية الحالات التي لم يشملها المسح الميداني لبعض حالات الضمان - دفع المبالغ التي تكفي اجراء عمليات التاهيل والتدريب	- عدم استكمال الاسر المستحقة من الفقراء والمحتاجين - قلة المبالغ المعتمدة لكل حالة	- تسجيل حالات في الضمان الاجتماعي	ضمان اجتماعي	تنمية اجتماعية
- الاهتمام لهذه الفئة من المجتمع - الاهتمام والدعم للحالات وتحسين اوضاعهم - استهداف باقي الحالات من الايتام والارامل ومساعدتهم في تحسين المعيشة	- عدم الاهتمام بفئة المهمشين لم يتوفر لهم وسيلة تدريب على مساعدتهم في تحسين مستوى الدخل لهم	- وجود الكثير من الفئات المهمشة والايتم والارامل	فئات اولى بالرعاية	
- التواصل مع المنظمات الداعمة للتنمية	- عدم وجود منظمات داعمة تتبنى الجمعيات الاهلية	- وجود جمعيات اهلية	منظمات المجتمع المدني	

فعاليات الورشة الخاصة بإعداد الخطة التنموية الخمسية لمديرية المسمير م/ لحج
جدول يوضح مؤشرات المحافظة والمديرية

المجال	المحافظة	المديريات
الأمية	٤٤.٦%	٨٠%
ذكر	٢٤%	٣٠%
أنثى	٦٤.٥%	٧٠%
الالتحاق بالتعليم		
للفئة ٦ - ١٥ (أساسي)	٧٨.١%	٨٣.٣%
	٦١.٨	٦٨.٩%
	٧٠.٢%	٧٦%
١٦ - ثانوي		٤٠.١%
		١٦.٤%
		٢٨%
خدمات الكهرباء	٥٢.٠%	١٤.٩%
الضمان الاجتماعي		٣٥٠٠ حالة
الهاتف الثابت		٢٠٠ خط
الصرف الصحي	٦١.٢%	٢٣.٧%
مياه الشرب	٦٦.٨%	١٢.٢%
الطرق :		٩ كم
طرق اسفلتية:		١٣٥ كم
طرق ترابية:		---
طرق ترابيه معبده		---
الصحة:	١٠٠٠٠ طبيب لكل نسمة	١٠.٢٦٤ طبيب لكل نسمة
	١٠٠٠٠ ممرض لكل نسمة	٥٩٢ ممرض لكل نسمة
	١٠٠٠٠ قابلة لكل نسمة	٢٣٦٩ قابلة لكل النساء في سن الانجاب
	من النساء في سن الانجاب.	٣٠٧٩٤ مجموع عدد السكان

ترتيب اولويات المجالات على مستوى المراكز :

يبين ترتيب اولويات المجالات على مستوى مراكز المديرية المصدر (تقارير برنامج التمكين ٢٠١٣ م)

ترتيب اولويات المجالات													المراكز	
14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2		1
										الزراعة	التعليم	الصحة	المياه	جول مدرم
					الضمان الاجتماعي	الصرف الصحي	الصحة	الشباب والرياضة	الزراعة	الكهرباء	الطرق	المياه	التعليم	مكيديم جاودون
			الشباب والرياضة	الاتصالات	الكهرباء	ضمان اجتماعي	الصرف الصحي	محو الأمية	الزراعة	التعليم	الصحة	المياه	الطرق	خباة
				الحفاظ على المساكن	الاتصالات	الكهرباء	ضمان اجتماعي	الصرف الصحي	الزراعة	المياه	الطرق	الصحة	التعليم	ذيل
				الكهرباء	الشباب والرياضة	التدريب والتأهيل	الاتصالات	الضمان الاجتماعي	الزراعة	التعليم	الطرق	الصحة	المياه	حبيل حنش
					الشباب	الضمان	الصرف	الطرق	الزراعة	الكهرباء	الصحة	التعليم	المياه	مشرحة

					والرياضة	الإجتماعي	الصحي							
						الكهرباء	الصرف الصحي	الزراعة	الطرق	الضمان الإجتماعي	الصحة	التعليم	المياه	وادي الفقير
						الضمان الاجتماعي	الصرف الصحي	الكهرباء	الصحة	الزراعة	المياه	التعليم	الطرق	مخران خلبان
			الاتصالات	الحرف	التدريب	الشباب الرياضة	الضمان الإجتماعي	التعليم ومحو الأمية	الكهرباء	الزراعة	الطرق	الصحة	المياه	قيف

ترتيب أولويات المجالات على مستوى المديرية:

يوضح ترتيب أولويات المجالات بحسب عدد الاصوات على مستوى مراكز المديرية

المجالات													الترتيب	
محو الامية	التدريب	الحرف	الشباب والرياضة	الاتصالات	الحفاظ على المساكن	الصرف الصحي	الضمان الاجتماعي	الكهرباء	الزراعة	الطرق	التعليم ومحو الأمية	الصدفة		مياه
						7	4	8	6	5	2	3	1	وادي الفقير
			9			8	7	4	5	6	2	3	1	مشرخة
						7	8	6	4	1	2	5	3	مخران
			6			8	9	4	5	3	1	7	2	مكيديم
				9	10	6	7	8	5	3	1	2	4	ذيل
	9	10	8	11			7	5	4	3	6	2	1	قيف
	8		9	7			6		5	3	4	2	1	حبيل حنش
6			11	10		7	8	9	5	1	4	3	2	خباه
									4		3	2	1	جول مدرم

ترتيب أوليات المجالات على مستوى المديرية
مقارنة بين ما جاء من المراكز في المديرية وما جاء في الورشة

المجال	المحلة	عدد النقاط حسب ما جاء في التقرير	عدد النقاط حسب ما جاء في الورشة
بنية تحتية	مياه الشرب	٥٣٩	٢٠٠
	الطرق	٤٧٣	١٣٣
	الصرف الصحي	١٩٨	٩٣
	الكهرباء	٢١٥	١١٧
	الاتصالات	٣٨	-
التنمية البشرية	التعليم	٤١٣	١٩٥
	الصحة	٤٠٣	١٥٢
	التدريب والتأهيل	٣٧	-
	الشباب والرياضة	٥٨	-
التنمية الاقتصادية	الزراعة	٢٨٤	١٠٨
	الحرف والمهن	١٠	-
	السياحة	-	-
التنمية الاجتماعية	الضمان الاجتماعي	١٩٠	٨٠
	الفئات الأولى بالرعاية	-	-
	مخرجات المجتمع للمديرية	-	-

مصفوفة الفجوات على مستوى مديرية المسيمير

القطاع	الفجوة
المياه	عدم وجود شبكة مياه لكل مراكز المديرية + عدم وجود حواجز مائية وسقايات مما يؤدي إلى تلوث الحفر العشوائي+ مياه الشرب
الصرف الصحي	عدم وجود بيارات في بعض مراكز المديرية+عدم وجود مشروع صرف صحي في عاصمة المديرية
الطرق	فشل بعض مشاريع للطرق لعدم وجود رقابة ودراسات+ وعورة الطريق وتعرضها للانجراف
الكهرباء	عدم متابعة شبكة التيار الكهربائي لبقية المراكز+ عدم وجود عدادات
التعليم	قلة المدارس الخاصة بالإناث أو الذكور + نقص الكادر التعليمي المتخصص + بعض المداري آيلة للسقوط
الصحة	عدم وجود مراكز صحية في بعض المراكز ذات الكثافة السكانية + وجود وحدات صحية بدون كادر
الزراعة	وجود اراضي مهملة + عدم توفر مياه بسبب قلة الأمطار+ الحفر العشوائي للآبار+ قلة السدود
الضمان	عدم اكمال الاسر المستحقة من الفقراء والمحتاجين + قلة المبالغ المعتمدة لكل حالة
الاتصالات	ضعف تغطية الشبكة + عدم اهتمام الجهات المختصة بالمحافظة ودعم المديرية الكبينة القديمة ولا تحمل نظام الانترنت

التحدي التنموي:

تدهور في البنية التحتية وتدني في التنمية البشرية وقصور في المستوى المعيشي للسكان .

الهدف التنموي:

تحسين وتطوير خدمات البنية التحتية وخدمات التنمية البشرية وخدمات التنمية الاجتماعية ورفع المستوى المعيشي للسكان.

مشاريع البرنامج الاستثماري لعام ٢٠١٤ م
لمديرية المسيمير م/ لحج

التكلفة	عام التنفيذ	المستفيدين	الموقع	حالة المشروع	اسم المشروع
١.٥٠٠.٠٠٠	٢٠١٤ م	جميع مراكز المديرية	مركز المديرية	جديد	تأثيث مكتب الأحوال المدنية
٦.٠٠٠.٠٠٠	٢٠١٤ م	جميع سكان مركز وادي خران	قرية جدوة	جديد	طريق ريمة حدوة
٨.٠٠٠.٠٠٠	٢٠١٤ م	جميع سكان مركز جول مدرم	قرية جول مدرم	قيد التنفيذ	بناء سور الملعب الرياضي جول مدرم
٧.٠٠٠.٠٠٠	٢٠١٤ م	جميع سكان مركز جول مدرم	قرية عقان	قيد التنفيذ	بناء سور الملعب الرياضي عقان
٦.٠٠٠.٠٠٠	٢٠١٤ م	جميع سكان مركز ذيل	قرية مبرق	قيد التنفيذ	طريق تين مبرق
٢.٠٠٠.٠٠٠	٢٠١٤ م	جميع سكان مركز وادي مخران	قرية كبر	قيد التنفيذ	شق طريق ريمة كبر
٦.٧٣٣.٠٠٠	٢٠١٤ م	جميع سكان مركز خباه ومكيديم	من قرية جبل علاف إلى قرية شعتاء	قيد التنفيذ	إصلاح طريق جبل علاف شعتاء
٦.٠٠٠.٠٠٠	٢٠١٤ م	جميع سكان مركزي مكيديم ووادي فقير	من قرية علاف إلى مركز وادي فقير	قيد التنفيذ	إصلاح طريق علاف وادي الفقير
٦.٠٠٠.٠٠٠	٢٠١٤ م	جميع سكان مركز مكيديم	من قرية قبيل إلى قرية جاودون	قيد التنفيذ	إصلاح طريق قبيل جاورون

السلطة المحلية بالمديرية

مشاريع البرنامج الاستثماري لعام ٢٠١٤ م
لمديرية المسيمير م/ لحج

اسم المشروع	حالة المشروع	الموقع	المستفيدين	عام التنفيذ	التكلفة
بناء ٣ فصول في مدرسة عقان	قيد التنفيذ	قرية عقان	جميع طلاب مركز جول مدرم	٢٠١٤ م	٦.٦٠٠.٠٠٠
بناء ٣ فصول في مدرسة نعمان	قيد التنفيذ	قرية نعمان	جميع طلاب مركز مشرخة	٢٠١٤ م	٣.٠٠٠.٠٠٠
بناء ٣ فصول في مدرسة الدرجة	قيد التنفيذ	قرية الدرجة	جميع طلاب مركز مشرخة	٢٠١٤ م	٨.٠٠٠.٠٠٠
بناء ٣ فصول في مدرسة القرين	قيد التنفيذ	قرية القرين	جميع طلاب مركز وادي فقير	٢٠١٤ م	٧.٨٥٠.٠٠٠
بناء الوحدة الصحية عقان	قيد التنفيذ	قرية عقان	جميع سكان مركز جول مدرم	٢٠١٤ م	١.٨٢٠.٠٠٠
بناء الوحدة الصحية الدرجة	قيد التنفيذ	قرية الدرجة	جميع سكان مركز مشرخة	٢٠١٤ م	١.٥٠٠.٠٠٠
بناء غرفتين إضافة للوحدة الصحية حبيل حنش	قيد التنفيذ	قرية حبيل حنش	جميع سكان مركز جبل حنش	٢٠١٤ م	١.٠٠٠.٠٠٠
بناء الوحدة الصحية شعناء	قيد التنفيذ	قرية شعناء	جميع سكان مركز خبأة	٢٠١٤ م	٢.٠٠٠.٠٠٠
بناء الوحدة الصحية النقيلة	قيد التنفيذ	قرية النخيلة	جميع سكان مركز وادي مخران	٢٠١٤ م	١.٦٦١.٠٠٠
بناء الوحدة الصحية ذيل	قيد التنفيذ	قرية معمرات	جميع سكان مركز ذيل	٢٠١٤ م	٥.٣٤٠.٠٠٠
بناء وحدة ارشادية بيطرية في مركز المديرية	قيد التنفيذ	مركز المديرية	جميع سكان المديرية	٢٠١٤ م	٤.٠٠٠.٠٠٠
بناء خزان صاعم	قيد التنفيذ	قرية صاعم	جميع سكان مركز جول مدرم	٢٠١٤ م	٩.٠٠٠.٠٠٠

